



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไเส

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งไเส อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงอาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งไเส ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ผู้มีคุณวุฒิ)จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองช่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - วัณโรคในระยะอันตราย
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ฯ (ผนวก ก.)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับ สมัครได้ที่สำนักปลัด เทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช **ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙** ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๓๗-๖๑๑๐ ต่อ ๑๐๔ เว็บไซต์ www.thungsai.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบด้วย และสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

- ๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
- ๔.๓ ใบรับรองแพทย์ปริญญา จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
- ๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย
- ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล , หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานทะเบียนสมรส
- ๔.๗ ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง) จำนวน ๑ ฉบับ

/สำหรับการรับสมัคร...

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาล ตำบลทุ่งไผ่ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครทุกประเภทจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๖. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ สรรหาและเลือกสรรหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ และทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ www.thungsai.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๗.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

คณะกรรมการจะทำการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๗.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการจะทำการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ(ผนวก ข)

๘.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

วิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ๓ภาค ดังนี้

๘.๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๘.๒.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๘.๒.๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบทักษะการขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยขย) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ(ผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๙.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้สอบคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

- ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องมีคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาล ตำบลทุ่งไผ่ จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ และทางเว็บไซต์ www.thungsai.go.th โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความเฉพาะตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๑.๑ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้มีการจ้างในตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกจากการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่

(๒) ผู้ขึ้นขอสละสิทธิ์ในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๓) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชมีมติในเรื่อง

ดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๑.๒ กรณีมีข้อสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นที่สุด

๑๒. การจ้างและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่

๑๒.๒ การให้ได้รับค่าตอบแทน เทศบาล ตำบลทุ่งไผ่ จะจ่ายค่าตอบแทน ในอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๒.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างก็ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช แล้ว

๑๓. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

๑๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๑๓.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และตำแหน่งผู้ช่วย

นายช่างไฟฟ้า

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางวราภรณ์ เวฬุณราชิน)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งไผ่

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศ ชาย/หญิง
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- | | |
|---|---|
| พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | ปฏิบัติหน้าที่พนักงานประจำรถกู้ชีพและกู้ภัย |
| พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง | ปฏิบัติหน้าที่ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี |

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศ ชาย/หญิง
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีทางด้านสังคมศาสตร์หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน
ทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขึ้นต้นปฏิบัติงานที่ยากพอสมควรเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน โดย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น สார்วจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน
ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่น เป็นผู้นำและเป็น
ปรึกษากลุ่มในการพัฒนาชุมชน ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ ความเข้าใจและความคิดริเริ่มในการพัฒนา
ชุมชนในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและ ฝึกอบรมประชาชน
ในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัวในด้านการเกษตรและ
อุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชน
ในท้องถิ่นทุกด้าน ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่าง ๆ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย
กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งของประเทศไทย
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

**๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา
คุณสมบัติทั่วไป**

๑. เพศ ชาย

๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทำหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติค่อนข้างยากภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่ง ตามแบบ หรือตามแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานค่อนข้างสูง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วมิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ เป็นต้นและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

/๒.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า...

๒.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.เพศ ชาย
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า ภายใต้การกำกับและตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่งหรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้าที่ค่อนข้างมีความยุ่งยากทางเทคนิคตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ตรวจสอบ ทดสอบ สร้างส่วนประกอบ ซ่อม ประกอบดัดแปลง แก้ไข ติดตั้งและบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้าที่ต้องใช้ความละเอียดแม่นยำและเทคนิคพอสมควร ช่วยคำนวณรายการ และประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว รวบรวมข้อมูลและประวัติการซ่อมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.เพศ ชาย
๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษา (ป. ๖)และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๒. มีใบอนุญาตขับรถยนต์จากกรมการขนส่งทางบก ประเภทที่ ๒ มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีหนังสือรับรองประสบการณ์การเป็นพนักงานขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกทุกขยະ ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆของรถบรรทุกขยະที่ดำเนินการจัดเก็บขยະมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยະมูลฝอย การนำขยະมูลฝอยไปทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ผนวก ข.
หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๑) ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

(๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ

(๔) ประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)

วิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ดังนี้

๒.๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน(แบบปรนัย) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้

(๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๕๒

๓. พรบ. เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖

๕. พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๗. พรฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๘. พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๙. พรบ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๐. พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๑๑. พรบ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๒. พรบ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน(ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑๔. ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน

(๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๑.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. บุคลิกภาพ

๑.๑ ความสามารถในการสื่อความหมาย

๑.๒ ความมั่นคงในอารมณ์

๑.๓ ปฏิภาณไหวพริบ

๑.๔ กิริยามารยาท

๑.๕ การแต่งกาย

๑.๖ อื่นๆ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ วุฒิการศึกษา

๒.๒ ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)

วิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ดังนี้

๒.๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน(แบบปรนัย) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้

(๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๔๒

๓. พรบ. เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖

๕. พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๗. พรฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๘. พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๙. พรบ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๐. พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๑๑. พรบ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๒. พรบ. อำนาจความสะอาดในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๓. ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน

(๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันอุบัติภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. บุคลิกภาพ
 - ๑.๑ ความสามารถในการสื่อความหมาย
 - ๑.๒ ความมั่นคงในอารมณ์
 - ๑.๓ ปฏิภาณไหวพริบ
 - ๑.๔ กิริยามารยาท
 - ๑.๕ การแต่งกาย
 - ๑.๖ อื่นๆ
๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
 - ๒.๑ วุฒิการศึกษา
 - ๒.๒ ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)

วิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ดังนี้

๒.๓.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน(แบบปรนัย) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้

(๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. พรบ. เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖
๕. พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. พรบ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
๗. พรฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๘. พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๙. พรบ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๑๐. พรบ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๑๑. พรบ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๒. พรบ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๓. ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน

(๒) ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ทางด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น
๒. วงจรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น
๓. การต่อวงจรไฟฟ้าแบบต่างๆ
๔. วิธีการซ่อมแซมและบำรุงรักษาวงจรไฟฟ้าเบื้องต้น

๒.๓.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. บุคลิกภาพ
 - ๑.๑ ความสามารถในการสื่อความหมาย
 - ๑.๒ ความมั่นคงในอารมณ์
 - ๑.๓ ปฏิภาณไหวพริบ
 - ๑.๔ กิริยามารยาท
 - ๑.๕ การแต่งกาย
 - ๑.๖ อื่นๆ
๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
 - ๒.๑ วุฒิการศึกษา
 - ๒.๒ ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๔ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)

- คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านบุคลิกภาพ
 - ๑.๑ ความสามารถในการสื่อความหมาย
 - ๑.๒ ความมั่นคงในอารมณ์
 - ๑.๓ ปฏิภาณไหวพริบ
 - ๑.๔ กิริยามารยาท
 - ๑.๕ การแต่งกาย
 - ๑.๖ อื่นๆ
๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
 - ๒.๑ วุฒิการศึกษา
 - ๒.๒ ประสบการณ์ในการทำงาน

ทดสอบภาคปฏิบัติ ทักษะในการขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยยะ) (๑๐๐ คะแนน)

