

ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งใส
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งใส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงอาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งใส ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/- โรคเรื้อนในระยะ...

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ (ผนวก ก.)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งใส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช **ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑** ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๔๖-๖๒๘๓ ต่อ ๑๐๔ เว็บไซต์ www.thungsai.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงมามาเพื่อตรวจสอบด้วย และสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

๔.๓ ใบรับรองแพทย์ปริญญา จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว – สกุล, หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ทะเบียนสมรส

๔.๗ ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ

/สำหรับการรับสมัคร...

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลทุ่งใสจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครทุกประเภทจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๖. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งใส จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งใส และทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลทุ่งใส www.thungsai.go.th

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๗.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการจะทำการสรรหาและเลือกสรร โดย **วิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ (สอบขับรถยนต์) ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑** รายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๗.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

คณะกรรมการจะทำการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑** รายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบทักษะการขับรถยนต์ รถพยาบาล (รถตู้) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

๘.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

/๙. เกณฑ์การตัดสิน...

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องมีคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งใส จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งใส และทางเว็บไซต์ www.thungsai.go.th โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๑.๑ เทศบาลตำบลทุ่งใส จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้มีการจ้างในตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกจากการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๓) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชมีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๑.๒ กรณีมีข้อสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นที่สุด

๑๒. การจ้างและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลทุ่งใส

๑๑.๒ การให้ได้รับค่าตอบแทน เทศบาลตำบลทุ่งใส จะจ่ายค่าตอบแทนในอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๑.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชแล้ว

/๑๓. ระยะเวลาการจ้าง...

๑๓. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

๑๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

<u>๑๓.๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์</u>

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๑๓.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑๓.๒.๑ ตำแหน่งนักการภารโรง

๑๓.๒.๒ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางวราภรณ์ เวฬุธนราชิน)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งใส

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศ ชาย

๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓. เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษาไม่ตำกว่าประถมศึกษา (ป. ๖) และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒. มีใบอนุญาตขับรถยนต์จากกรมการขนส่งทางบก ประเภทที่ ๒ มาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. มีหนังสือรับรองประสบการณ์การเป็นพนักงานขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถตู้ (รถพยาบาล) ขับรถรับ-ส่งผู้ป่วย จากสถานที่เกิดเหตุ ที่บ้าน หรือสถานบริการสาธารณสุขไปส่งโรงพยาบาลใกล้เคียงและพื้นที่ใกล้เคียง จัดเตรียมความพร้อมใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับปฏิบัติการด้านการแพทย์ฉุกเฉินรวมทั้งเวชภัณฑ์ในการให้บริการ ทำความสะอาดรถพยาบาลและอุปกรณ์ประจำรถ บำรุงรักษาสภาพรถยนต์ให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้ตามปกติ ตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในส่วนที่บกพร่องการใช้รถยนต์ จัดทำรายงานการขอใช้รถยนต์ในการปฏิบัติราชการและจดบันทึกการใช้เลขไมล์ จัดทำรายงานผลการให้บริการกับศูนย์นเรนทรฯ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เพศ ชาย/หญิง

๒. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓. เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ เปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่จัดทำข้อมูลผู้รับบริการ และการกำจัดขยะมูลฝอยพร้อมทั้งจัดเก็บค่าบริการตามครัวเรือน

ผนวก ข.

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

<u>๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)</u>

- คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านบุคลิกภาพ

๑.๑ ความสามารถในการสื่อความหมาย

๑.๒ ความมั่นคงในอารมณ์

๑.๓ ปฏิภาณไหวพริบ

๑.๔ กิริยามารยาท

๑.๕ การแต่งกาย

๑.๖ อื่นๆ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ วุฒิการศึกษา

๒.๒ ประสบการณ์ในการทำงาน

- ทดสอบภาคปฏิบัติทักษะในการขับรถยนต์ รถพยาบาล(รถตู้) (๑๐๐ คะแนน)

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่งนักการภารโรง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๑) ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

(๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ

(๔) ประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก