



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้าง
โครงการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฝ้ายท่า
ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วย เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฝ้ายท่า ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อก่อเกิดการกระจายบริการการพัฒนาเด็กเล็กไปสู่ชุมชนอย่างทั่วถึง เด็กในเขตเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามวัยเท่าเทียมเสมอภาคกัน และเด็กก่อนระดับวัยเรียนได้รับการเตรียมความพร้อมสามารถเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบ คนงานทั่วไป ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑) คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดขอบเขตงาน ดังนี้

๑. ทำความสะอาด รักษาความสะอาด อาคารเรียนทั้งภายใน,ภายนอกและสถานที่ในสถานศึกษา
๒. จัดสภาพแวดล้อมของสถานศึกษาทั้งภายใน และภายนอกให้เหมาะสมเอื้อต่อการเรียนรู้
๓. ดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของเด็กและบุคลากรภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฝ้ายท่า
๔. ซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของสถานศึกษาให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีและมีความปลอดภัยสำหรับเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฝ้ายท่า
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้การควบคุมดูแลของผู้อำนวยการกองการศึกษา โดยผู้รับจ้างจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันต่อผู้ควบคุมงาน และรายงานสรุปปริมาณงานประจำเดือนเพื่อเบิกค่าจ้างเป็นรายเดือน

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ และระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐.- บาท ตั้งแต่เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

อนึ่ง ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาใช้เรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อสอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย
 ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
 ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 (ข) วัณโรค ในระยะอันตราย
 (ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) คนงานทั่วไป
 - ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ หมู่ที่ ๗ ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นในวันสมัคร ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป
๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ทะเบียนสมรส ใบรับรอง ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ตรวจพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนรายชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลทุ่งไเส อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา หรือดูรายละเอียดจาก WWW.THUNGSAI.GO.TH

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลทุ่งไเสกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๒. ความสามารถทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๓. คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

สำหรับวิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะประเมินด้วยวิธีการสอบ

สัมภาษณ์

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับ คะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือดูรายละเอียดจาก WWW.THUNGSAI.GO.TH

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะดำเนินการจ้าง มีระยะเวลาการจ้าง ๓ เดือน ตั้งแต่เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

บุคคลผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ หมู่ที่ ๗ ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐-๗๕๔๖-๖๒๕๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางวารารณ์ เวฬุณราชชิน)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งไผ่

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
<p>๑. ความรู้</p> <p>พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	๓๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
<p>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</p> <p>สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ</p>	๔๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
<p>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคลและทัศนคติ</p> <p>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคคลลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกาย และจิตใจและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</p> <p>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรมแนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)</p>	๓๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
รวม	๑๐๐	