



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไผ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง
โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วย เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตาม โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญที่รวบรวมข้อมูลทรัพย์สินของประชาชน ทั้งของบุคคล และนิติบุคคลในเขตเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ได้แก่ แปลงที่ดิน โรงเรือน หรือสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ ป้าย และการประกอบกิจการค้า อีกทั้งยังใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตตามกฎหมายการสาธารณสุข

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบ พนักงานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑) พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๑ ติดต่อกับเจ้าของทรัพย์สินเพื่อทำความเข้าใจและขอข้อมูล

๑.๒ สัมภาษณ์และกรอกแบบสำรวจต่างๆ (ผท.๑ , ผท.๒ , ผท.๓)

๑.๓ วัดขนาดโรงเรือน สิ่งปลูกสร้าง ป้าย และเนื้อที่ดิน

๑.๔ จัดทำผังโรงเรือน และสิ่งปลูกสร้าง

๑.๕ กำหนดตำแหน่งโรงเรือน สิ่งปลูกสร้าง ลงแผนที่แม่บท

๑.๖ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้การควบคุมดูแลของผู้อำนวยการกองช่าง โดยผู้รับจ้าง

จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันต่อผู้ควบคุมงาน และรายงานสรุปผลปริมาณงานประจำเดือนเพื่อการเบิกค่าจ้างเป็นรายเดือน

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ และระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง **เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท มีระยะเวลาการจ้าง ๖ เดือน**

อนึ่ง ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาใช้เรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อสอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย
 ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
 ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรค ในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๓

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ หมู่ที่ ๗ ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นในวันสมัคร ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป
๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ทะเบียนสมรส ใบรับรอง ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ตรวจพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนรายชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลทุ่งไเส อำเภอเสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือดูรายละเอียดจาก WWW.THUNGSAL.GO.TH

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลทุ่งไเสกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๒. ความสามารถทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๓. คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

สำหรับวิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง เทศบาลตำบลทุ่งไเสจะประเมินด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับ คะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือดูรายละเอียดจาก WWW.THUNGSAI.GO.TH

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะดำเนินการจ้าง เพื่อดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๖ เดือน บุคคลผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ หมู่ที่ ๗ ตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐-๗๕๓๗-๖๑๑๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางวราภรณ์ เวฬุณราชิน)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งไผ่

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้าย ประกาศ เทศบาลตำบลทุ่งไเส
เรื่อง รับสมัครรับสมัครบุคคลเพื่อการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง
โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
ของเทศบาลตำบลทุ่งไเส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

<u>ตำแหน่ง</u>	พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม	จำนวน ๒ อัตรา
<u>สังกัด</u>	กองคลัง	
<u>ตำแหน่งประเภท</u>	พนักงานจ้าง	
<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>	๖ เดือน	
<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</u>		
<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>		

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๓

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ติดต่อกับเจ้าของทรัพย์สินเพื่อทำความเข้าใจและขอข้อมูล
๒. สัมภาษณ์และกรอกแบบสำรวจต่างๆ (ผท.๑ , ผท.๒ , ผท.๓)
๓. วัดขนาดโรงเรือน สิ่งปลูกสร้าง ป้าย และเนื้อที่ดิน
๔. จัดทำผังโรงเรือน และสิ่งปลูกสร้าง
๕. กำหนดตำแหน่งโรงเรือน สิ่งปลูกสร้าง ลงแผนที่แม่บท
๖. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้การควบคุมดูแลของผู้อำนวยการกองช่าง โดยผู้รับจ้างจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันต่อผู้ควบคุมงาน และรายงานสรุปผลปริมาณงานประจำเดือนเพื่อการเบิกค่าจ้างเป็นรายเดือน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
<p>๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้</p> <p>๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสิทธิภาพทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับทราบอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เข้าวินิจฉัย ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ</p>	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
<p>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคลและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคคลลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกาย และจิตใจและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา</p> <p>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรมแนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)</p>	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๑๐๐	