บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้าย ประกาศ เทศบาลตำบลทุ่งใส
เรื่อง รับสมัครรับสมัครบุคคลเพื่อการคัดเลือกเป็นพนักงานสำรวจภาคสนาม
โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียน
ของเทศบาลตำบลทุ่งใส อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พนักงานสำรวจภาคสนาม จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองคลัง

ตำแน่งประเภท พนักงานจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๓ เดือน ๑๘ วัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๓

๒. เคยผ่านงานและมีใบรับรองจากหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานด้านแผนที่ภาษีจะพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑ ติดต่อกับเจ้าของทรัพย์สินเพื่อทำความเข้าใจและขอข้อมูล

๒ สัมภาษณ์และกรอกแบบสำรวจต่างๆ (ผท.๑ , ผท.๒ , ผท.๓ แบบใหม่) ลักษณะการใช้ประโยชน์ของที่ดิน

๓ วัดขนาดที่อยู่อาศัย โรงเรือน สิ่งปลูกสร้าง และเนื้อที่ดิน

๔. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้การควบคุมดูแลของผู้อำนวยการกองช่าง โดยผู้รับจ้างจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันต่อผู้ควบคุมงาน และรายงานสรุปผลปริมาณงานประจำเดือน เพื่อการเบิกค่าจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
๑. ความรู้ พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้ ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐	**โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)**
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ	๓๐	**โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)**
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคลและทัศนคติ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคคลลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกาย และจิตใจและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรมแนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๔๐	**โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)**
รวม	**๑๐๐**	